

# La certificazione della parità di genere: l'esperienza di Intesa Sanpaolo

Serena Musicò



# Diversity, Equity & Inclusion in Intesa Sanpaolo

Il nostro percorso di inclusione

## *Dalla Diversità...*

*Lavoriamo con ogni tipo di diversità*

**Disabilità**

**Età**

**Genere**

**Background sociale e personale**

**Orientamento affettivo**

**Religione e cultura**

...

## *... all'inclusione*

**Accogliere e valorizzare  
concretamente  
differenti approcci  
e punti di vista**

**La Diversità genera valore solo se le organizzazioni  
sanno recepirla e valorizzarla**

# La scelta di certificarci in ambito DEI



**Riconoscimento** da parte di un **ente certificatore terzo dell'impegno di Intesa Sanpaolo** in un momento storico in cui tutte le aziende danno grande enfasi alle loro iniziative DEI



**Impatti reputazionali positivi:** Intesa Sanpaolo è stata tra le prime società in ambito *finance* in Italia ad acquisire una certificazione in ambito DEI ed il primo grande gruppo bancario ad ottenere la Certificazione ISO PDR 125:2022



**Mantenimento** di un forte livello di **commitment interno** nei confronti delle tematiche dell'inclusione



Risposta alle attese dei principali **indici internazionali** in ambito **DEI** a cui partecipiamo: la certificazione D&I costituisce un ulteriore elemento che valorizza il posizionamento del Gruppo negli **indici ESG**



Forte **influenza e impatto sull'ecosistema** in cui operiamo (fornitori, aziende clienti / partner, competitor): ruolo di Intesa Sanpaolo come *apripista* nel settore *finance* e nel panorama italiano

# La cultura della certificazione in Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo ha già ottenuto 15 certificazioni su alcuni dei suoi processi chiave

**SOSTENIBILITÀ**

- Il nostro impegno per la sostenibilità >
- Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria >
- TCFD Report
- Indici di sostenibilità
- Riconoscimenti
- Azionisti
- Clienti >

## Policy e certificazioni

ALERT 🔔 STAMPA 🖨️

Policy **Certificazioni**

<b>UNI CEI EN ISO 50001:2018</b>	Certificazione del <u>Sistema di Gestione Energetica (SGE)</u> . Attiva dal 2012
<b>UNI EN ISO 14001:2015</b>	Certificazione del <u>Sistema di Gestione Ambientale (SGA)</u> . Attiva dal 2005
<b>GEEIS-Diversity</b>	Gender Equality European & International Standard, certificazione internazionale dell'Associazione Arborus rilasciata tramite Bureau Veritas e finalizzata a valutare l'impegno delle organizzazioni per l'inclusione e la valorizzazione di tutte le dimensioni della diversità. Il certificato ottenuto si riferisce a tutte le Banche e le società del Gruppo in Italia. Attiva da giugno 2021

# Il percorso di certificazione Geeis Diversity

Valutate e apprezzate la coerenza e le connessioni fra tutte le nostre iniziative, in particolare:

- Le **iniziative di ascolto** realizzate dal Gruppo nel corso degli anni
- I **piani di azione** che ne sono derivati, per un'impostazione efficace delle iniziative D&I
- Gli strumenti e le iniziative per il **monitoraggio continuo** del clima aziendale, dei bisogni di tutte le persone del Gruppo, dei risultati delle iniziative...
- L'emanazione di un documento dedicato ai **Principi in materia di Diversity & Inclusion**
- La predisposizione di un **Piano Operativo D&I**, in continua evoluzione
- La costituzione di un **Comitato Operativo D&I** per un costante confronto e allineamento con tutte le strutture del Gruppo

## INTESA SANPAOLO: PRIMA BANCA ITALIANA CERTIFICATA SECONDO LO STANDARD INTERNAZIONALE GEEIS-DIVERSITY

*Da Bureau Veritas la certificazione di Arborus sull'impegno per diversità e inclusione*

*Torino/Milano, 10 giugno 2021 - Intesa Sanpaolo è la prima Banca in Italia e tra le prime in Europa a ricevere la Gender Equality European & International Standard (GEEIS-Diversity), certificazione internazionale dell'associazione Arborus rilasciata tramite Bureau Veritas e finalizzata a valutare l'impegno delle organizzazioni in materia di diversità e inclusione.*

*"Questa certificazione volontaria indica che Bureau Veritas riconosce l'attenzione di Intesa Sanpaolo per l'equità di genere e per la valorizzazione della componente femminile della Banca. Una significativa attestazione dei risultati raggiunti con le nostre politiche di genere che conferma il buon posizionamento nei principali indici internazionali in ambito di promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro", ha commentato Paola Angeletti, Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo.*

# Prassi di Riferimento UNI/PDR 125:2022

I contenuti

PRASSI DI RIFERIMENTO

UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni

Pubblicata a Marzo 2022 da parte della **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari opportunità** come parte dell'impegno per la parità di genere previsto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la prassi di riferimento definisce le **linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere** che prevede la **strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali** (KPI) inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni

La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la **misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni** con l'obiettivo di **colmare i gap** attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo

# Prassi di Riferimento UNI/PDR 125:2022

La Certificazione 2022 di Intesa Sanpaolo



Nel 2022 Intesa Sanpaolo è stata **«il primo grande Gruppo bancario italiano a ottenere la certificazione per la parità di genere»** per il suo impegno in materia di diversità e inclusione secondo i criteri stabiliti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nella Missione 5 “Inclusione e coesione”\*

La certificazione prevede un **mantenimento annuale**, tramite audit dedicati che valutino il progresso della realtà certificata e l'adozione di azioni di miglioramento per il raggiungimento della parità di genere

\* Estratto dal comunicato stampa 2022

# Prassi di Riferimento UNI/PDR 125:2022

Impegno e situazione attuale

Nel corso dei mesi di Ottobre e Novembre 2023 sono state svolte le attività volte al mantenimento della Certificazione PDR 125:

- 26-27 Ottobre: **Internal Audit** con Governance Consulting (auditing *interno*)
- 22-23 Novembre: **Main Audit** con Bureau Veritas (certificatore anche nel 2022)

Durante gli incontri sono state esaminate le politiche, gli impegni e le principali iniziative in ambito DEI realizzate dal Gruppo, con un particolare focus sui temi dell'equità di genere.

Il team di audit ha **confermato il mantenimento della Certificazione Nazionale da parte di Intesa Sanpaolo**, apprezzando in particolare:

- L'attenzione che il Gruppo ha dimostrato nei confronti dei temi dell'inclusione, anche a **livello strategico**
- La strutturazione di un **piano Strategico D&I**, in continua evoluzione e arricchito nel 2023 di nuovi contenuti
- Le molte **iniziative di inclusione** realizzate nel corso del 2023 dal Gruppo
- Il **ruolo attivo del Top Management** nel garantire il rispetto degli impegni sull'equità di Genere
- La chiarezza e profondità del documento di **Principi in materia di Diversity & Inclusion**
- La predisposizione e la messa a regime di un **Riesame della Direzione**, che ha raccolto gli spunti emersi durante gli audit 2022 e ha definito azioni per il miglioramento continuo del sistema di governo