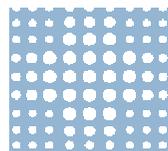


**CAMBIANO I BISOGNI E LE
POLITICHE DI WELFARE
AZIENDALE.
QUALE COLLABORAZIONE
AZIENDE E ISTITUZIONI?**

Sabrina Colombari
AUSL Bologna



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

L'AZIENDA USL DI BOLOGNA

- ▶ **8088** Dipendenti
- ▶ **72%** Donne
- ▶ **48,5** anni



- ▶ **6** Distretti Territoriali,
- ▶ **9** Ospedali,
- ▶ **4** Case Della Salute,
- ▶ **54** Poliambulatori.

AUSL E BENESSERE



- ▶ **Individua** funzioni responsabili in materia di benessere e pari opportunità,
 - ▣ CUG, RSPP – RLS, Gruppo Benessere

- ▶ **Fornisce** strumenti interni di garanzia e tutela,
 - ▣ Codice di Condotta, Consiglieri di Fiducia

- ▶ **Promuove** strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro,
 - ▣ Convenzione Nidi, Telelavoro, orario flessibile...

IN QUESTI 8 ANNI

anno	gen.	persone	età	maternità	persone	L 104	limitazioni
		n	moda	gg	n	gg	%
2006	D	5960	43	77.693	299	14.313	10%
	U	2444	45	1.986	8	3.539	
2014	D	5863	48	41.181	158	16.230	18%
	U	2225	49	1.918	7	4.176	

53 NEL 2020

- 47%

20% SUL PERSONALE
SANITARIO

GRANDI AL LAVORO

Donne, età e scelta di lavorare:

- ▶ sicurezza economica
- ▶ qualità del lavoro
- ▶ realizzazione di sé
- ▶ rapporto tra lavoro retribuito e carico di lavoro familiare



etui.
european trade union institute

European Trade Union Institute: *A gender perspective on older workers' employment and working conditions* (2014)

LE DIRETTRICI



- ▶ Progressiva riduzione di orario e carico di lavoro
- ▶ Valutazione dei rischi L.C. per genere
- ▶ Ergonomia
- ▶ Promozione della salute
- ▶ Formazione
- ▶ Valorizzazione esperienza

UNA PROPOSTA CONCRETA



RETI E PROTOCOLLI DI COOPERAZIONE

AUSL, AOSP, Città Metropolitana, enti del territorio
insieme per:

- ▶ Valutare i bisogni
- ▶ Progettare interventi
- ▶ Creare sinergie
- ▶ Aumentare efficacia e razionalizzare scelte



GESTIRE L'ETÀ SUI LUOGHI DI LAVORO

8 obiettivi della gestione dell'età:

1. maggiore consapevolezza dell'invecchiamento;
2. atteggiamenti positivi nei confronti dell'invecchiamento;
3. gestione dell'età compito fondamentale per dirigenti e quadri;
4. gestione dell'età nella politica del personale;
5. promozione della capacità lavorativa e della produttività;
6. apprendimento permanente;
7. accordi adeguati all'età,
8. passaggio sicuro e dignitoso al pensionamento.

Fonte: Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro