

Iniziative di Welfare nel Gruppo Unipol

Funzione Iniziative di Welfare

Direzione Comunicazione e Relazioni Esterne

21 Maggio 2015

UnipolSai
ASSICURAZIONI

Indice

1. Mission della funzione Iniziative di Welfare
2. Il Modello di Welfare del Gruppo Unipol
3. Le aree di intervento
 - ❑ Servizi Libera Tempo
 - ❑ Integrazione e progetti di Volontariato
 - ❑ Servizi alla Persona

Iniziative di Welfare nel Gruppo Unipol

Unipol ha da tempo sviluppato un approccio basato sulla **centralità della persona**

Con particolare attenzione **alle esigenze dell'intero ciclo di vita professionale e personale**

perché l'integrazione tra vita professionale e vita privata costituisce un **valore comune** da proteggere e tutelare



Mission della Funzione “Iniziative di Welfare”:
migliorare la qualità della vita dei dipendenti,
in coerenza con i valori del Gruppo,
proponendo iniziative e servizi che **facilitino la conciliazione dei tempi**
e rispondano ai bisogni più importanti
nelle diverse fasi e condizioni di vita

Il Modello Unipol

Il Modello Unipol di Welfare è stato disegnato con caratteristiche che permettono di:

- ❑ **Mettere in pratica e rendere operativi i principi valoriali del nostro Gruppo;**
- ❑ **Estendere progressivamente le iniziative e servizi** nelle sedi principali del Gruppo, tenendo conto delle specificità territoriali e del bacino di riferimento;
- ❑ Impostare un **“welfare generativo”** quale superamento di un “welfare redistributivo” (cit. S. Zamagni) che sia in grado di creare **“ricchezza”**:
 - ❖ **per i dipendenti**: che accedono più facilmente ai migliori servizi al miglior costo
 - ❖ **per il contesto territoriale**: Istituzioni, Organizzazioni Socie, etc
 - ❖ **per l’azienda**: in termini di produttività, reputazione, senso di appartenenza

noiUnipol è il contenitore di tutte le Iniziative di Welfare ed è così articolato:



Servizi Libera Tempo

Servizi studiati per **agevolare il dipendente nelle attività di gestione del quotidiano.**

I servizi attivi:

Servizi in azienda:

- Tintolavanderia e Sartoria
- Calzolaio
- Farmacia

Servizi all'esterno:

- Manutenzioni domestiche
- Manutenzione autovettura
- Parrucchieri e Centri Estetici



Questi servizi sono stati **studiati in orari ad hoc** per venire incontro alle esigenze e **liberare tempo da dedicare ad attività a maggior valore aggiunto**

Integrazione e progetti di Volontariato

Progetti ed iniziative tesi a **facilitare l'integrazione tra vita personale e professionale**, ed in generale **l'integrazione di bisogni ed esigenze dei diversi segmenti di popolazione aziendale** (età, genere, abilità/disabilità, maternità/paternità, etc).

Ambiti di intervento:

- Politiche di genere e di conciliazione
- Progetti di supporto alla disabilità
- Progetti di Volontariato



Servizi alla Persona

Iniziative a sostegno della famiglia per rispondere ad esigenze di supporto, accudimento e assistenza familiare, **dalla cura dei figli a quella degli anziani**, e sono tesi a **facilitare gli ambiti di vita per liberare energie**.

Tra i servizi attivi annoveriamo:



Per i figli dei dipendenti

- Asilo interaziendale Filonido
- Progetto Tata
- Centri Estivi 0-16 e Campus
- UnipolScuola: borse di studio UnipolSai e Intercultura

Per i genitori dei dipendenti

- Accudimento e Assistenza Domiciliare
- Centri di soggiorno per anziani
- Seminari per l'uso della tecnologia per gli anziani

La MetroTata

In corso di avvio per i dipendenti di tutte le società del Gruppo dell'Area Metropolitana di Bologna il servizio di MetroTata

