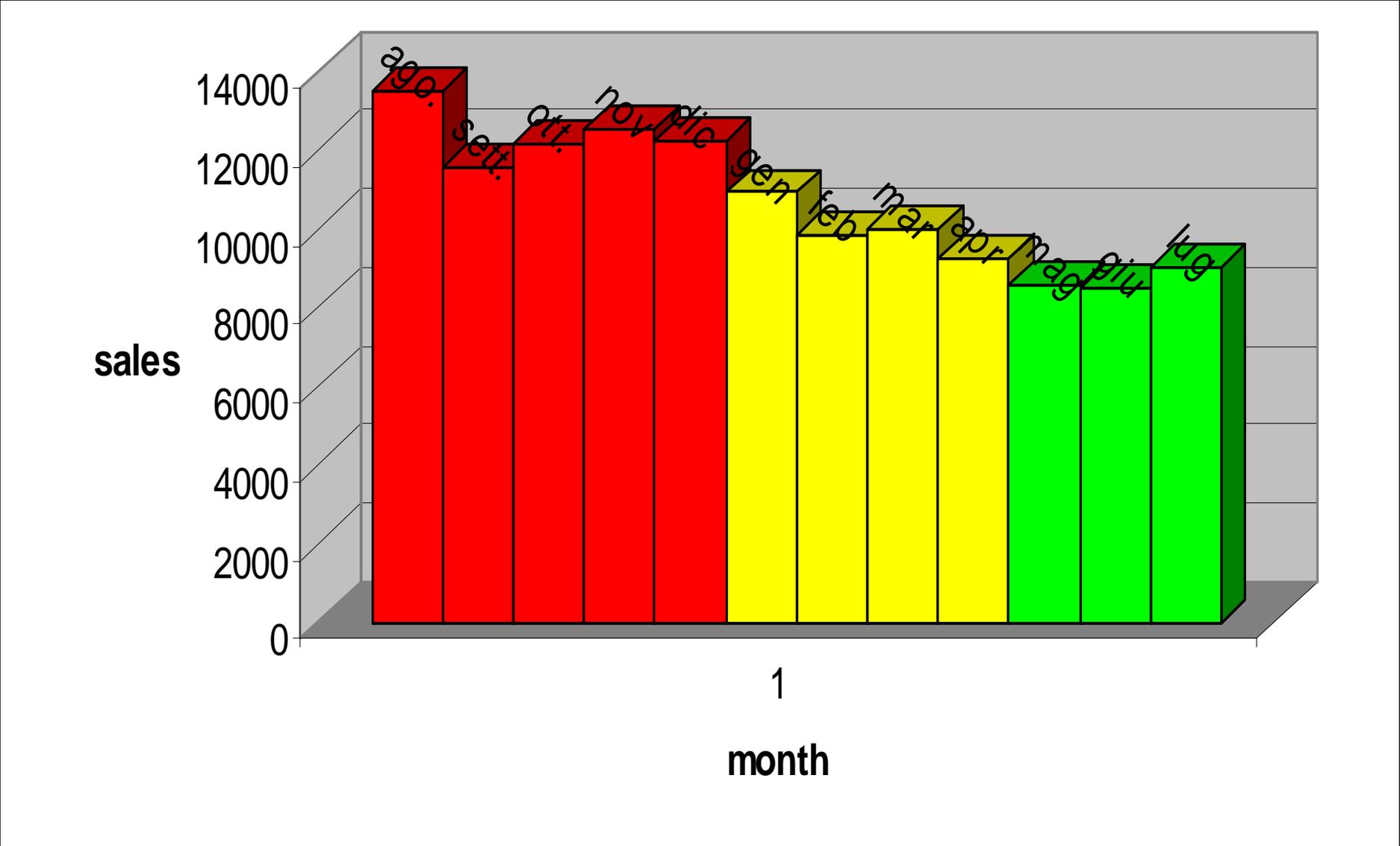


# Part Time 20 ore medie settimanali



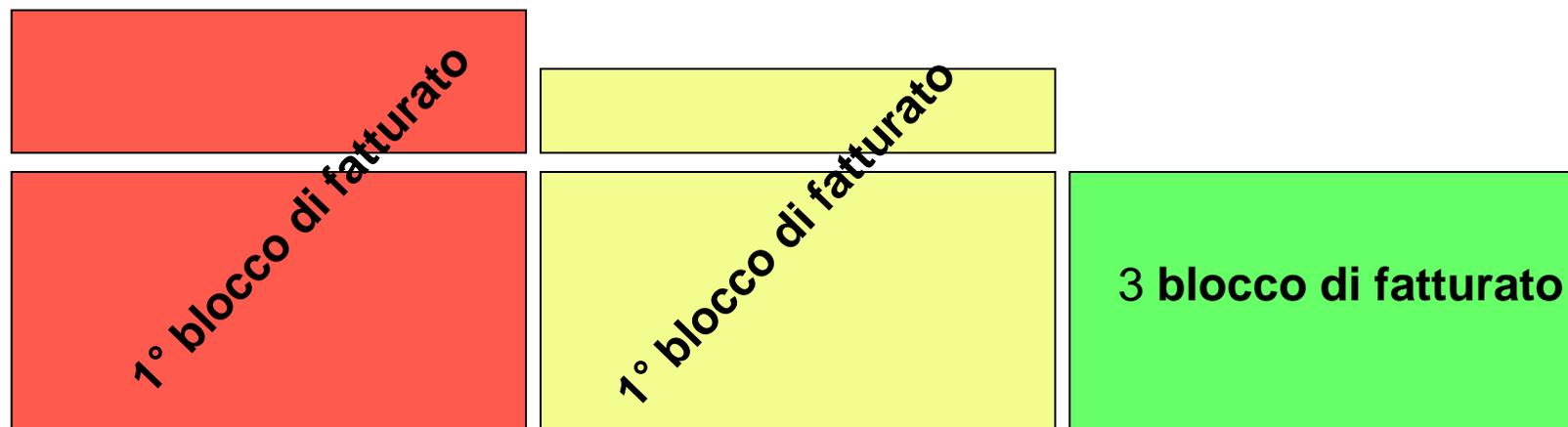
# Part Time 20 ore medie settimanali

ipotesi Andamento fatturato nel fy



# Part Time 20 ore medie settimanali

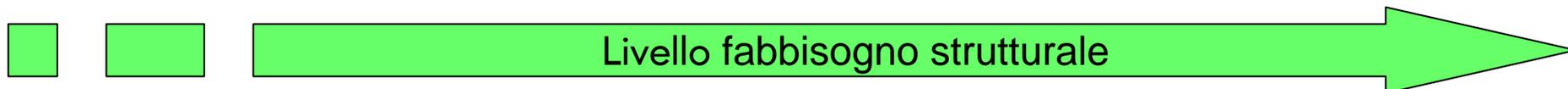
Andamento fatturato nel fy



# Part Time 20 ore medie settimanali

> Fabbisogno 1° blocco

> Fabbisogno 2° blocco



**fabbisogno 1° blocco**

**Fabbisogno 2° blocco**

**Fabbisogno 3° blocco**



# Part Time 20 ore medie settimanali

## Riferimenti legislativi:

- **CCNL Commercio 2008 art. 72**
- **C.I.A. 7 luglio 2006 art. 5**



# Part Time 20 ore medie settimanali

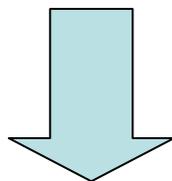
Il CCNL Commercio (2008) prevede:

- al CAPO IV - PART-TIME Art. 72 che la durata della prestazione lavorativa ridotta **non sia inferiore alle 600 ore annue** nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale;



## Part Time 20 ore medie settimanali

- Il C.I.A. 2006 art 5 fissa la Durata minima della prestazione Part Time a 20 ore **medie** settimanali (salvo alcune eccezioni –es: studenti, chi espressamente chiede orario inferiore, occupati a tempo parziale presso altro datore di lavoro).



- il contratto a 20 ore medie settimanali può avere un orario di lavoro di 30 h. settimanali per 6 mesi, e di 10 h. settimanali per altri 6 mesi (viene rispettato sia il limite delle 600 h annue – CCNL-, sia quello delle 20h **medie settimanali** –CIA-)



## Part Time 20 ore medie settimanali

**È quindi possibile superare l'orario normale di lavoro in alcuni periodi dell'anno e ridurlo per compensazione in altri periodi.**



## Part Time 20 ore medie settimanali

Ciò consente:

- Al collaboratore di poter godere di maggior tempo libero (ma con uguale stipendio) in determinati periodi dell'anno, poter meglio organizzare la propria vita in funzione dei propri impegni.
- All'azienda di poter ottimizzare il servizio al cliente sulla base dei differenti flussi presenti nei differenti periodi dell'anno ottenendo una miglior efficienza e, quindi, una miglior produttività



# Cosa cambia?

Retribuzione

Ferie

Permessi



# Part Time 20 ore medie settimanali

## Retribuzione:

Nulla cambia. Ogni mese ricevo lo stipendio relativo al mio orario medio settimanale (es. nei periodi in cui lavoro 30h ricevo lo stipendio pari a 20 h. settimanali, nei periodi in cui lavoro 10 h settimanali ricevo lo stipendio pari a 20h settimanali). Le ore di straordinario si calcolano dal superamento delle ore previste per quel periodo (es. se una settimana il mio orario prevede 30h. settimanali e ne ho lavorate 32, le 2 h. in più sono ore supplementari).



# Part Time 20 ore medie settimanali

## Ferie:

- Maturazione: Vale lo stesso principio illustrato con la retribuzione es. se nel mese lavoro 30 h. maturo ferie in proporzione al contratto 20h. medie;
- Fruizione: nelle settimane che programmerò di ferie, avrò nell'orario settimanale 20 ore (quindi sempre le ore "contrattuali") e quindi – in caso di fruizione settimanale - scaricherò esattamente 20 ore come accadeva prima.

## Permessi:

- Maturazione: Vale lo stesso principio illustrato con la retribuzione e le ferie es. se nel mese lavoro 30 h. maturo permessi in proporzione al contratto 20h. medie.
- Fruizione: se usufruisco di un giorno singolo di permesso, scaricherò esattamente le ore che avrei dovuto fare in quel giorno; analogamente se fruisco di un giorno singolo di ferie, scaricherò esattamente le ore che avrei dovuto fare in quel giorno specifico di lavoro.



## Part Time 20 ore medie settimanali

In caso durante il mio anno di lavoro con il Part Time Medio Annuo, io dia le dimissioni o vada in maternità o fruisca di congedi/aspettative:

Verrà fatto un conguaglio valutando le ore in più o in meno che ho lavorato fino a quel momento.

Se ho fatto ore in più (rispetto alla media di 20 ore settimanali dal momento dell'attivazione del PT Medio Annuo fino all'evento che interrompe temporaneamente o definitivamente l'attività lavorativa): mi verranno retribuite le ore in più e verranno retribuite alla tariffa di ora ordinaria;

Se ho fatto ore in meno (rispetto alla media di 20 ore settimanali dal momento dell'attivazione del PT Medio Annuo fino all'evento che interrompe temporaneamente o definitivamente l'attività lavorativa): mi verranno trattenute le ore in meno e verranno valorizzate alla tariffa di ora ordinaria.

