

# Questo Genere di Crisi

*Bologna, 21 settembre 2010*



# OL è: una struttura completa di CSR

La  
nostra  
Identità  
Sociale

Mission

dal 2006

Carta dei Valori

dal 2006

Codice Etico

dal 2006

Bilancio Sociale

dal 2007

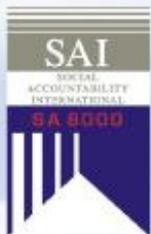
Certificazione Etica SA8000

dal 2007

Certific. Ambientale ISO 14001

dal 2009

Siamo l'unica  
Agenzia in Europa  
con questo standing



**OBIETTIVO  
Lavoro®**



# Le donne nella crisi

*Popolus, quercus... l'albero è di genere femminile*



**OBIETTIVO  
Lavoro®**



Partner  
Ufficiale  
della Nazionale  
di Calcio.

# Dove colpisce la crisi



Partner  
Ufficiale  
della Nazionale  
di Calcio.

# Missioni e Persone

Più brevi, più ripetute: l' "effetto cautela"

Missioni per Persona	2009	2008	2007	2006	2005
Persone	26.402	38.429	42.475	37.757	31.627
Missioni	84.957	97.488	102.467	86.950	69.544
Rapporto M/P	3,21	2,54	2,41	2,3	2,2

Durata media delle missioni (in giorni)			
2009	2008	2007	2006
85,1	97,8	93,8	91,5

# L'occupabilità 2009

Non è un Paese per giovani

L'occupabilità dei Candidati 2009	Candidati	Avviati	%
Età < 20	17.115	673	3,9%
Età 21 - 30	49.311	10.667	21,6%
Età 31 - 40	31.287	8.162	26,1%
Età 41 - 50	14.110	5.104	36,2%
Età 51 - 60	3.184	1.629	51,2%
Età > 60	183	167	91,2%

Più candidati in OL: migliaia di famiglie in difficoltà

Figli fuori dalla scuola, senza ingresso nel lavoro

# Al lavoro con OL nel 2009

Non è un Paese per maschi

I Lav. somministrati	2009	2008	2007	2006
Femmine	55,9%	50,1%	47,9%	47,0%
Maschi	44,1%	49,9%	52,1%	53,0%

Gli Avviamenti al lavoro	2009	2008	2007	2006
Femmine	61,1%	53,8%	52,0%	51,3%
Maschi	38,9%	46,2%	48,0%	48,7%

Il crollo di Industria ed Edilizia

La tenuta di Sanità, Assistenza, Turismo

# L'occupabilità 2009

Tengono meglio le donne (spesso profili rari)

L'occupabilità 2009	Candidati	Avviati	%
Femmine	54.233	14.762	27,2%
Maschi	60.957	11.640	19,1%

Flessibili *obtorto collo*

Flessibili per scelta (part-time, WLB)

Missioni lunghe, per professioni rare

# Donna per donna

## La moltiplicazione delle opportunità

<b>OL Family - Torino</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>
<b>Persone</b>	<b>2.792</b>	<b>1.874</b>	<b>1.082</b>	<b>150</b>
<b>Missioni</b>	<b>7.656</b>	<b>4.394</b>	<b>2.418</b>	<b>356</b>
<b>Ore lavorate</b>	<b>1.348.489</b>	<b>959.370</b>	<b>369.321</b>	<b>24.591</b>

# Donne a colori

*“La crisi non ti sfiora...”*

Stato Nasc.		Avv. 2009	Avv. 2008	Avv. 2007	Avv. 2006
Italia	F	34.357	35.204	38.997	35.252
Italia	M	23.017	30.717	34.120	29.931
Esteri	F	17.574	17.289	14.317	9.353
Esteri	M	10.009	14.278	15.033	12.414
		84.957	97.488	102.467	86.950

La tendenza prescinde dall'anagrafe

# Il lavoro di dare lavoro

## Obiettivo Lavoro è donna

I Lav. Diretti	2009	%	2008	%	2007	%	2006	%
Femmine	488	69,3	565	68,4	530	67,2	438	67,2
Maschi	216	30,7	261	31,6	259	32,8	214	32,8
Totale	704		826		789		652	

# Il lavoro di dare lavoro

## E' lavoro femminile qualificato

I Lav. Diretti	2009	%	2008	%	2007	%	2006	%
Lic. Media	18	2,6	17	2	16	2	17	2,6
Media sup.	309	43,9	341	41,3	347	44	304	46,6
Laurea	377	53,6	468	56,7	426	54	331	50,8

# Il lavoro di dare lavoro

La Selezione è ancora più donna

171 donne su 203 (84,2%)

Capacità maieutica

Capacità di ascolto/empatia

*Quello che le donne non dicono...*

# Il lavoro di dare lavoro

... alle nostre donne lo raccontano

*“io non so perché non trovo lavoro”*

*“dopo i 35 – 40 anni non mi accetta più nessuno”*

*“in azienda preferiscono il maschio, per l’assunzione e per la carriera”*

*“l’impresa non mi affida incarichi di responsabilità, il maschio è più cinico e la donna più materna”*

*“ho figli piccoli che mi penalizzano in qualunque prospettiva”*

*“io ho un doppio lavoro, quindi non posso lavorare su orari troppo estesi”.*

La dimensione dell’impresa può penalizzare



# Flessibilità è anche stabilità

## I nostri Lavoratori prima del 2009

	2009	2008	2007	2006
Lavorava completamente in nero	14,8%	7,3%	2,3%	7,0%
Lavorava parzialmente in nero	13,9%	16,3%	21,3%	6,4%
Lavorava con contratto regolare	71,3%	76,4%	76,5%	86,6%

	2009	2008	2007	2006
Ha attraversato fasi di scoraggiamento	21,0%	34,1%	27,1%	5,0%
Non ha alle spalle esperienze simili	79,0%	65,9%	72,9%	95,0%

# Flessibilità è anche stabilità

## I nostri Lavoratori alla fine del 2009

	2009	2008	2007	2006
<b>Assunto direttamente dall'Impresa utilizz.</b>	<b>11,7%</b>	<b>17,0%</b>	<b>31,4%</b>	<b>35,2%</b>
<b>Lavora per un'altra Agenzia</b>	<b>7,9%</b>	<b>5,9%</b>	<b>4,2%</b>	<b>6,6%</b>
<b>Non lavora perché scoraggiato o deluso</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,6%</b>
<b>Non trova lavoro nonostante lo stia cercando</b>	<b>24,8%</b>	<b>27,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>12,1%</b>
<b>Ha trovato lavoro autonomamente</b>	<b>26,2%</b>	<b>28,7%</b>	<b>24,4%</b>	<b>18,7%</b>
<b>Lavora ancora in Somministrazione per OL</b>	<b>29,1%</b>	<b>20,7%</b>	<b>26,0%</b>	<b>26,8%</b>