



COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO



Percorso conoscitivo rivolto al personale dell'Università di Bologna:

**Pari Opportunità e  
Prospettive Interculturali**

**Marzo - Maggio 2006**



COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO

## **PROGETTO PER UN PERCORSO CONOSCITIVO RIVOLTO A PERSONALE DELL'ATENEO BOLOGNESE**

### **“PARI OPPORTUNITÀ & PROSPETTIVE INTERCULTURALI”**

#### **CARATTERISTICHE DEL PERCORSO:**

**PERIODO DI SVOLGIMENTO:** Marzo 2006 – Maggio 2006.

**DURATA:** 34 ore.

**FREQUENZA:** 3 ore alla settimana.

**RELATORI:** docenti ospiti, provenienti da altre Università italiane e straniere, personale docente dell'Ateneo bolognese ed esperti in materia.

**UTENTI:** 200 unità, personale docente e tecnico-amministrativo dipendente dell'Ateneo bolognese.

**MODALITÀ DIDATTICHE:** lezioni, seminari, *case studies*.

**TIPOLOGIA:** percorso conoscitivo di sensibilizzazione sui temi delle Pari Opportunità e dell'Interculturalità.

**SEDE:** Aula Magna del Dipartimento di Psicologia, Viale Berti Pichat, 5, Bologna [SOLO per il 31 marzo ed il 5 maggio: Aula Ruffilli, Palazzo Hercolani, Strada Maggiore 45, Bologna].

**ATTESTATO:** il corso rilascerà un attestato di frequenza.



COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO

<b>CALENDARIO</b>		
<b>DATE E ORARI</b>	<b>DOCENTE E COORDINATORE</b>	<b>TEMI E ATTIVITÀ PROPOSTE</b>
<b>Venerdì</b> 03/03/2006 h. 09:00 (1 ora)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>A cura del Comitato Pari Opportunità dell'Ateneo bolognese</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	<b>SALUTO DEL MAGNIFICO RETTORE</b>  E  <b>PRESENTAZIONE DEL CORSO</b>
<b>MODULO N. 1</b> <b>INTRODUZIONE E STORIA DELLE PARI OPPORTUNITÀ</b>		
<b>Venerdì</b> 03/03/2006 h. 10:00 (1 ora e 30 min.)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>ALESSIA DONÀ</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	A) Cosa sono le Pari Opportunità? Perché sono nate? Qual è la loro storia e come si è sviluppato il loro percorso in Europa e in Italia?
<b>Venerdì</b> 03/03/2006 h. 11:30 (1 ora e 30 min.)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>GRAZIA MORRA</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	B) Quali obiettivi per le Pari Opportunità ieri ed oggi? Ruoli e significati nella società odierna.
<b>MODULO N. 2</b> <b>DISCRIMINAZIONI E "DIFFERENZE"</b>		
<b>Venerdì</b> 10/03/2006 h. 09:30 (3 ore)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>ARRIGO CHIEREGATTI</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	A) Consapevolezza delle diverse discriminazioni: genere, etnia, religione, orientamenti sessuali, le forme di disabilità, e altre 'nuove' forme di discriminazione quali la solitudine, la povertà, la vecchiaia. Come decostruire la gerarchizzazione e la ghettizzazione sociale basata sulle diversità?



COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO

<p>Venerdì 17/03/2006 h. 09:30 (3 ore)</p> <p>Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5</p>	<p><b>RITA MONTICELLI E FRANCESCA FABI</b></p> <p>Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo</p>	<p>B) Lo sviluppo delle 'comunità' in contesti di diversità culturale, razziale e religiosa.</p>
--	---	--

**MODULO N. 3 – Parte I  
EQUILIBRIO TRA FAMIGLIA E LAVORO**

<p>Venerdì 24/03/2006 h. 09:30 (3 ore)</p> <p>Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5</p>	<p><b>CHIARA SARACENO</b></p> <p>Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo</p>	<p>A) Le sfide di oggi allo stato sociale e le nuove domande presentate dal mercato del lavoro alle famiglie. Quali sono i mezzi per attuare un equilibrio tra famiglia e lavoro? Il contributo della sociologia.</p>
--	--	---

**MODULO N. 4  
LAVORO & DIRITTI: IL FENOMENO DEL MOBBING ED ALTRI ABUSI SUI  
LUOGHI DI LAVORO**

<p>Venerdì 31/03/2006 h. 09:30 (3 ore)</p> <p>Palazzo Hercolani, Aula Ruffilli, Strada Maggiore, 45</p>	<p><b>MARCO DEPOLO</b></p> <p>Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo</p>	<p>A) Presentazione delle varie forme di abuso sui luoghi di lavoro. Conoscere il mobbing, le forme di molestia sessuale e morale.</p>
<p>Venerdì 07/04/2006 h. 09:30 (3 ore)</p> <p>Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5</p>	<p><b>MARCO DEPOLO</b></p> <p>Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo</p>	<p>B) Lo stress lavorativo. Il contratto psicologico.</p>





COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO

<b>MODULO N. 5 PROSPETTIVE PSICOLOGICHE DELL'INTERCULTURALITÀ</b>		
<b>Venerdì</b> 21/04/2006 h. 09:30 (3 ore)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>FRANCESCA VITALI</b>  Coordinano: Rita Monticelli Federica Zullo	A) Pari opportunità e interculturalità: benessere organizzativo e qualità della vita nei contesti di lavoro.
<b>Venerdì</b> 28/04/2006 h. 09:30 (3 ore)  Dip. di Psicologia Aula Magna V.le Berti Pichat, 5	<b>ANDREA VOGT</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	B) “ <i>Common Courage</i> ”: i diritti umani e le responsabilità comunitarie.

<b>MODULO N. 3 – Parte II EQUILIBRIO TRA FAMIGLIA E LAVORO</b>		
<b>Venerdì</b> 05/05/2006 h. 09:30 (3 ore)  Palazzo Hercolani, Aula Ruffilli, Strada Maggiore, 45	<b>GUIDO SARCHIELLI</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	B) Proposte nuove e diverse per (ri)conciliare i tempi di lavoro (es. part-time, telelavoro ed altre forme di flessibilità lavorativa) con i tempi di vita (es. maternità). Il contributo della psicologia del lavoro.



COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ D'ATENEO

<b>MODULO N. 6</b> <b>AZIONI POSITIVE: MIGLIORARE L'AMBIENTE DI LAVORO (6 ore)</b>		
<b>Venerdì</b> <b>12/05/2006</b> <b>h. 09:30</b> <b>(3 ore)</b>  <b>Dip. di Psicologia</b> <b>Aula Magna</b> <b>V.le Berti Pichat, 5</b>	<b>FRANCESCO</b> <b>NOVARA</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	A) Le sfide per il superamento degli stereotipi e l'eliminazione degli abusi nei luoghi di lavoro. Flessibilità e (ri)conciliazione dei tempi di lavoro e di vita.
<b>Venerdì</b> <b>19/05/2006</b> <b>h. 09:30</b> <b>(3 ore)</b>  <b>Dip. di Psicologia</b> <b>Aula Magna</b> <b>V.le Berti Pichat, 5</b>	<b>Tavola rotonda,</b> <b>relatori moderati da</b> <b>CRISTINA</b> <b>BERTUZZI</b>  Coordinano: Francesca Vitali Federica Zullo	B) Nuovi modelli di gestione del potere, delle risorse umane e finanziarie.