

# PROGETTO IRS-G.D

con il patrocinio della Provincia di  
Bologna

**“SERVIZIO DI ANALISI E  
PROGETTAZIONE DI POLITICHE  
ATTIVE DEL LAVORO,  
FINALIZZATE ALLA PROMOZIONE  
DELLA RISORSA FEMMINILE NEL  
CONTESTO PRODUTTIVO”**



- Come è entrata G.D nel progetto
- Contenuti e obiettivi del progetto IRS – G.D
- Gli attori
- Il risultato atteso
- Le fasi del progetto
- I risultati dei Focus Group



Indice

**Come è entrata G.D nel progetto**

Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

Gli attori

Il risultato atteso

I risultati dei Focus Group

- G.D è stata contattata dall'Istituto di Ricerche Sociali, in quanto individuata come azienda che si distingue sul territorio per l'attenzione alle persone e alle problematiche sociali.
- In particolare il progetto del nido aziendale ha attirato l'interesse sulla nostra organizzazione, perché il tema è fortemente legato a quello della conciliazione dei tempi del lavoro con i tempi da dedicare agli impegni familiari.

Il progetto si articola in due parti:

- **La prima parte del progetto** è costituita da una raccolta e analisi di dati e informazioni sulle buone pratiche di gestione del personale attivate nella nostra azienda, attinte anche dall'opuscolo **"*lavorare in G.D*"**, dove ritroviamo l'espressione dei valori fondamentali che stanno alla base del nostro stile di leadership.
- Questa attività è destinata a produrre come output una serie di ***schede a tema***, racchiuse in un prontuario che verrà divulgato presso altre aziende, interessate ad evolvere verso nuove modalità di gestione del personale.



Indice

Come è entrata G.D  
nel progetto

Contenuti e  
obiettivi del  
progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

Gli attori

Il risultato atteso

I risultati dei Focus  
Group

- **La seconda parte del progetto** concerne nello specifico: “**Implementazione e sperimentazione di dispositivi di conciliazione**” che indica come obiettivo generale la realizzazione di una riflessione sui temi delle pari opportunità, e della promozione della risorsa femminile nel contesto aziendale.
- G.D ha deciso che i destinatari del progetto siano tutte le donne Quadro e Dirigente, con l’obiettivo di creare **momenti di confronto** sulle competenze femminili e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro in azienda.
- G.D potrà decidere in seguito alla conclusione del progetto, se definire proprie politiche ed attività organizzative specifiche, volte ad agevolare l’ingresso, la crescita e la progressione di carriera del personale femminile.

Indice

Come è entrata G.D  
nel progetto

**Contenuti e  
obiettivi del  
progetto IRS-G.D**

Le fasi del progetto

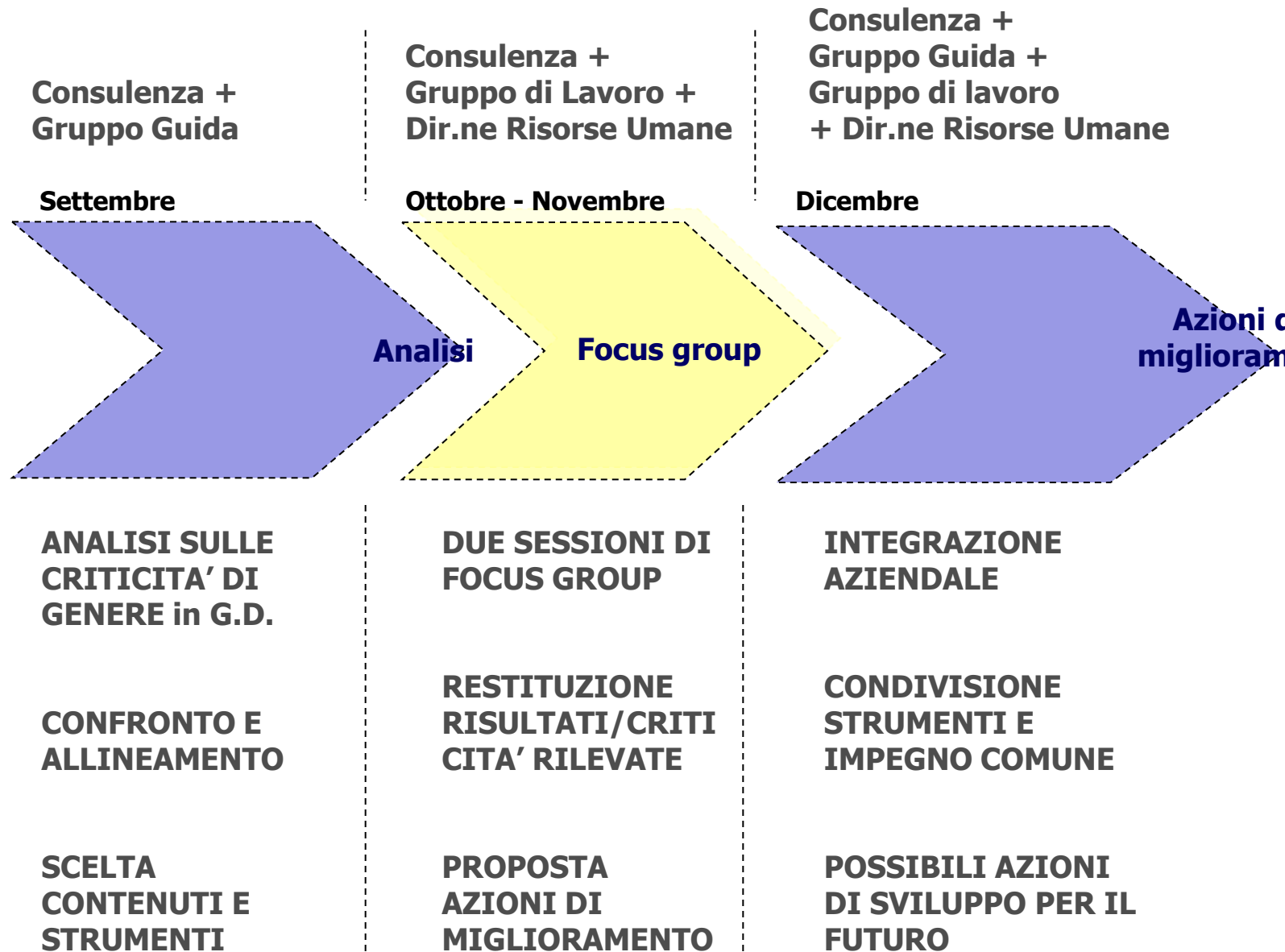
Gli attori

Il risultato atteso

I risultati dei Focus  
Group



- Indice
- Come è entrata G.D nel progetto
- Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D
- Le fasi del progetto**
- Gli attori
- Il risultato atteso
- I risultati dei Focus Group



## ■ Il **Gruppo Guida**

- 2 Dirigenti donna, 2 Dirigenti uomo, la Dirigente Responsabile della Gestione del Personale, la Responsabile di Selezione e Sviluppo, la Responsabile di Organizzazione e Compensation, la Responsabile della Comunicazione

## ■ Il **Gruppo di Lavoro**

- tutte le donne Quadro e Dirigente

## ■ La **Consulenza**

- Istituto Ricerche Sociali

Indice

Come è entrata G.D nel progetto

Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

**Gli attori**

Il risultato atteso

I risultati dei Focus Group

- Ha il compito di elaborare le linee di applicazione del progetto in GD e di valutare l'implementazione di nuovi strumenti atti a migliorare la cultura organizzativa.
- Contribuire all'efficacia nel percorso di apprendimento del Gruppo di Lavoro , definendo i temi e le metodologie di coinvolgimento dei partecipanti.
- Con il Gruppo Guida si prevedono tre incontri dall'avvio del progetto, più un incontro conclusivo.

Indice

Come è entrata G.D nel progetto

Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

**Gli attori**

Il risultato atteso

I risultati dei Focus Group



- Ha il compito di mettere in campo riflessioni su casi concreti di valorizzazione di genere in azienda, e confrontarsi sulle aree di miglioramento in tema di pari opportunità
- Si impegna ad essere coinvolto nella sperimentazione di nuovi percorsi che riguardano la valorizzazione della leadership al femminile, e il superamento di pregiudizi e stereotipi culturali.
- Con il Gruppo di Lavoro si prevedono quattro incontri di focus group più un incontro conclusivo.



Indice

Come è entrata G.D nel progetto

Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

**Gli attori**

Il risultato atteso

I risultati dei Focus Group

- È garante di un atteggiamento super partes, rispetto all'analisi della mappa delle azioni di miglioramento.
- Sviluppa competenze di genere in linea con i valori aziendali.
- Fornisce stimoli alla discussione e propone correttivi.
- Propone strumenti innovativi e trasferisce conoscenze.

Indice

Come è entrata G.D nel progetto

Contenuti e obiettivi del progetto IRS-G.D

Le fasi del progetto

**Gli attori**

Il risultato atteso

I risultati dei Focus Group

L'azione deve fornire

- Una analisi costruttiva di possibili iniziative e interventi utili per il raggiungimento di alti livelli di riconoscimento e valorizzazione delle differenze di genere.
- Trasferimento di esperienza, che aumenti in tal modo la motivazione, le competenze e la crescita professionale degli individui che vi hanno partecipato, e di coloro che eventualmente potranno parteciparvi se si deciderà di proseguire con altri Gruppi di Lavoro.

Indice

Come è entrata G.D  
nel progetto

Contenuti e obiettivi  
del progetto IRS-  
G.D

Le fasi del progetto

Gli attori

**Il risultato atteso**

I risultati dei Focus  
Group